■情報提供すべき事項

株式会社リプライム
本社

（2024年11月1日 ～ 2025年10月31日まで）

<table>
<tr><td>派遣労働者数
2026年6月1日付け</td><td>191名</td></tr>
<tr><td>派遣先事業所数
2026年6月提出の事業報告書における
派遣先事業所数（実数）</td><td>199社</td></tr>
<tr><td>マージン率</td><td>23.6%

※(派遣料金の平均額−派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額＝マージン率
マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費等が含まれています。</td></tr>
<tr><td>労働者派遣に関する料金額の平均額
2026年6月提出の事業報告書における
労働者派遣に関する料金額の平均額</td><td>17,493円/日（8h）</td></tr>
<tr><td>派遣労働者の賃金額の平均額
2026年6月提出の事業報告書における
派遣労働者の賃金額の平均額</td><td>13,368円/日（8h）</td></tr>
<tr><td>雇用安定措置を講じた人数</td><td>76名</td></tr>
<tr><td rowspan="7">教育訓練に関する事項</td><td>●ﾋﾞｼﾞﾈｽﾏﾅｰ研修（新規採用者）</td></tr>
<tr><td>●PC簡易研修（新規採用者）</td></tr>
<tr><td>●ｾｰﾙｽﾌﾟﾛﾓｰｼｮﾝ研修（派遣前訓練）</td></tr>
<tr><td>●個人情報保護関する知識・簡易ﾃｽﾄ（新規採用者）</td></tr>
<tr><td>●安全衛生教育(新規採用者)</td></tr>
<tr><td>●集合研修(キャリア形成支援/教育訓練)
<table><tr><th>訓練内容</th><th>対象者</th><th>方法</th><th>実施主体</th><th>費用負担</th><th>賃金支給</th><th>平均実施時間</th></tr><tr><td>コミュニケーションスキル
ＰＣスキル研修（初級）</td><td>ﾌﾙﾀｲﾑ1年以上雇用見込みの者</td><td>OFF-JT</td><td>弊社</td><td>無償</td><td>有給</td><td>8時間</td></tr><tr><td>ＰＣスキル（中級）
ﾏﾈｰｼﾞﾒﾝﾄ（初級）</td><td>ﾌﾙﾀｲﾑ1年以上雇用見込みの者</td><td>OFF-JT</td><td>弊社</td><td>無償</td><td>有給</td><td>8時間</td></tr><tr><td>ＰＣスキル（上級）
ﾏﾈｰｼﾞﾒﾝﾄ（中級）</td><td>ﾌﾙﾀｲﾑ1年以上雇用見込みの者</td><td>OFF-JT</td><td>弊社</td><td>無償</td><td>有給</td><td>8時間</td></tr><tr><td>資格取得支援(簿記)
ﾏﾈｰｼﾞﾒﾝﾄ（上級）</td><td>ﾌﾙﾀｲﾑ1年以上雇用見込みの者</td><td>OFF-JT</td><td>弊社</td><td>無償</td><td>有給</td><td>8時間</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>キャリアコンサルティング相談窓口</td><td>当社で働く派遣スタッフの方に対し、キャリア形成支援としてキャリアカウンセリングを行っています。
詳細は下記へお問合せください。

info@reprime.co.jp</td></tr>
<tr><td>派遣労働者の待遇の決定に係る
労使協定を締結しているか否かの別</td><td>●労使協定を締結している（協定書の有効期間終期 2027年3月31日）

●協定労働者の範囲　　（全ての派遣労働者 ）</td></tr>
<tr><td rowspan="2">その他参考となると認められる事項</td><td>●福利厚生等・・・社会保険、労働保険、有給休暇、育児・介護休業、定期健康診断</td></tr>
<tr><td>●各種サポート等・・・キャリアカウンセリング、給与仮払い制度(規定あり)、各種相談専用窓口の設置</td></tr>
</table>